

구립강감찬데이케어센터 제20차 운영위원회 회의록

I. 일시 : 2026년 2월 06일 15:00~16:10

II. 장소 : 구립강감찬데이케어센터 4층 생활실

III. 참석인원 : 총 6명 중 5명 참석

운영위원 5명 : 김O식, 박O희, 박O만, 하O일, 정O희 위원

IV. 운영위원회 순서 및 내용

- 진행 : 김O식 위원장
- 간사 : 하O일 위원

1. 성원보고

- 김O식 위원장이 간단한 인사말과 함께 감사인 하O일 위원에게 성원 보고를 요청하다.
- 하O일 위원이 운영위원 총 6명 중 5명이 참석하여 과반수를 넘기 때문에 성원이 구성되었음을 보고하고, 이우영 위원은 개인 사정으로 참석이 불가함을 사전에 통지해 왔다고 말하다.

2. 개회선언

- 김O식 위원장이 제20차 운영위원회의 개회를 선언하다.

3. 회순채택

- 김O식 위원장이 회의 진행을 위해 자료와 같이 회순을 채택하고자 운영위원들에게 의견을 묻고 승인을 요청하다.
- 참석 운영위원 전원이 원안대로 회순을 채택하기로 결정하다.

4. 전차회의록 낭독

- 하O일 위원이 전차 회의록 내용 중 휴직한 요양보호사가 1월 1일자로 복귀하여 근무하고 있다고 말하다.

5. 안건 심의·의결

- 김O식 위원장이 안건 심의·의결 사항에 대하여 보고해 달라고 말하다.

제1호 안건: 운영 규정 개정(안)

- 하O일 위원이 당 센터의 운영 규정 내용 중에서 취업규칙 및 관계 법령과 상이하거나 미비한 사항을 정비, 보완하여 제도의 합리성과 업무의 효율성을 제고하기 위하여 상정하게 되었음을 설명하다. 회의 자료를 근간으로 항목별로 설명하다.
- 김O식 위원장이 제92조2(성희롱의 발생 시 조치)의 관련 법률적 근거는 무엇인지를 질의하다,
- 하O일 위원이 "남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률"이라고 답하다.
- 김O식 위원장이 제32조(인사위원회 운영) 중 위원 구성은 운영위원장 또는 사회복지사 자격을 가진 직원으로 해 두는 것은 합리적인 방법이라 생각한다고 말하다.
- 김O식 위원장이 제52조(근무평정) 내용 중 변경된 근무 평가표를 승진에 적용하는지를 질의하다.
- 하O일 위원이 승진에는 해당이 없고 상하반기 우수사원 선정과 평가 총점이 60점 미만인 경우 인사위원회 심의를 거쳐 재계약 제한 또는 계약 해지 등의 자료로 활용하게 된다고 답하다.
- 박O만 위원이 보통 운영 규정을 제정해 놓고 개정을 하지 않고 운영하는 기관도 많은데 이렇게 수정 보완해 나가는 것은 바람직하다고 말하다.
- 김O식 위원장이 생일자 축하금은 공무원도 3~5만원 정도 하는데 생일자 10만 원 상품권은 많이 주는 것 아닌지 질의하다.
- 하O일 위원이 재정이 힘들면 모르겠지만 직원들에게 사기를 복돋울 수 있고 복지 향상 차원에서 지급하는 것은 우리가 없다고 생각한다고 답하다.
- 박O만 주무관이 요즈음 공무원은 5~7만 원 정도하고 있다고 부연 설명하다.
- 김O식 위원장이 제1호 안건에 대하여 반대 의견이 있는지 질의하다.
- 운영위원 모두가 동의하고 이견이 없음을 말하자 김O식 위원장이 제1호 안건은 만장일치로 가결되었음을 선포하다.
- 김O식 위원장이 다음 안건을 보고해 달라고 말하다.

6. 보고사항

제1호 안건: 2025년 사업 결과 및 결산 보고

- 하O일 위원이 2025년 사업 결과 보고와 결산 총괄표 자료를 근간으로 설명하다.
- 김O식 위원장이 요즈음 통합 돌봄이 정부의 정책 방향인데 우리 센터가 하지 않는 방문요양 기관과 업무 협약을 맺어 상호 지원할 수 있는 아이디어는 좋은 것 같다고 말하다.
- 박O만 위원이 방문요양 업무 협약 맺은 기관이 어딘지를 질의하다.
- 하O일 위원이 "서울실버복지센터"라고 답하다.

제2호 안건: 2025년 하반기 이용자 만족도 조사 결과 보고

- 하O일 위원이 하반기 이용자 만족도 조사 내용에 대하여 보고하다.

제3호 안건: 2025년 하반기 보호자 간담회 실시 보고

- 하O일 위원이 보호자 간담회 진행 내용에 대하여 간략히 보고하다.
- 김O식 위원장이 보호자들이 어르신이 드시는 식사를 직접 맛보게 한 방법은 잘한 것 같다고 말하다.
- 박O희 위원이 그날 참석하여 식사를 하였는데 너무 맛있고 신뢰할 수 있어서 좋았다고 말하면서 지속적으로 식사를 맛보는 기회를 제공하였으면 좋겠다고 제안하다,
- 하O일 위원이 좋으셨다고 하니 긍정적으로 검토하겠다고 말하다.

제4호 안건: 2025년 송년 행사 실시 보고

- 하O일 위원이 송년 행사 진행 내용에 대하여 간략히 보고하다.
- 정O희 위원이 프로그램 진행한 작품에 대해서 하나도 버리지 않고 파일링 하여 어르신들께 제공하여 가족들과 대화의 소재 거리로 활용하게 한다고 말하다.
- 박O희 위원이 정성스럽게 철을 하여 제공해 주니 아버지와 이야기 나눌 수 있어서 좋았다고 말하다.

제5호 안건: 사전연명의료결정제도 교육 실시 보고

- 하O일 위원이 보호자 간담회 시 연명의료결정제도 설명한 내용에 대하여 어르신께 교육할 수 있는 기회가 있었으면 좋겠다는 의견을 수렴하여 진

행하게 된 배경을 설명하다.

- 김O식 위원장이 자식 입장에서 부모님께 말씀 드리기엔 난감한 부분이 있다고 말한다.
- 하O일 위원이 센터에서 실시한 교육 중 가장 어려운 부분이었다고 말한다.
- 김O식 위원장이 외부 전문가를 초빙하여 교육을 실시하는 것을 제안하다.
- 박O만 위원이 정다운 우리회원이 연명의료의향서 등록 기관이므로 그곳에 의뢰해 보는 것도 좋겠다고 말한다.
- 하O일 위원이 정다운 우리회원이 당 센터 협약기관이기도 하므로 부탁해 보겠다고 답하다.

제6호 안건: 정기 방역서비스 증회 실시 보고

- 하O일 위원이 5년 정도 되었으므로 전문업체의 정기 방역 서비스 횟수를 분기1회에서 매월로 변경하여 실시한다고 보고하다.

제7호 안건: 건물 1층 CCTV 카메라 추가 설치 보고

- 하O일 위원이 보고 자료를 참조하여 보고한다.
- 김O식 위원장이 다른 의견 없으면 기타 사항으로 넘어가겠다고 말한다.
- 참석 위원 전원 동의하다.

7. 기타 사항

- 1) 하O일 위원이 오늘 현재 이용자 현황은 총 23명이며 남성 6명, 여성 17명이라고 말한다. 등급별로는 3등급 8명, 4등급 11명, 5등급 4명이라고 설명하다.
- 2) 하O일 위원이 수위탁 계약이 6월 말로 끝나게 되는데 재계약 여부를 앞두고 그동안의 활동 내용과 성과를 정리한 "개소 5주년 성과 보고서"를 보고하다.

- 김O식 위원장이 다른 기타 사항이 있는지 질의하다.
- 운영위원 전원이 없다고 말한다.

8. 폐회 선언

- 김O식 위원장이 추가 사항이 없음을 확인한 후 제20차 운영위원회 폐회 선언으로 2026년 2월 6일 운영위원회의를 종료하다. 끝.